

Publicaciones

Con Miquel Salvador. "La institucionalización de la evaluación del desempeño en las Administraciones Públicas: marco analítico y referentes internacionales". 2009. (Madrid: Centro PwC/IE del Sector Público)

Con Miquel Salvador. "Nuevos impulsos para superar viejos retos: La institucionalización de la evaluación del desempeño en las Administraciones Públicas españolas". 2009. (Madrid: Centro PwC/IE del Sector Público)

"Las políticas de conciliación dentro de las estrategias empresariales", en Mercader y Parejo, eds., *Productividad y conciliación en la vida laboral y personal*. 2007. (Madrid: Ariel: Colección Telefónica).

¿Contradicciones traidoras? Las implicaciones de la Ley Orgánica para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres para las estrategias empresariales, en Ignacio García-Perrote Escartín and Jesús R. Mercader Uguina, eds., *La Ley de Igualdad: Consecuencias prácticas en las relaciones laborales en la empresa*. 2007. (Valladolid: Lex Nova)

¿Qué es y para qué ha servido la concertación social en España?, en John J. Macionis y Ken Plummer, *Sociología, 3ª Edición*. 2007. (Madrid: Prentice Hall)

Bio Breve

Kenneth A. Dubin es profesor titular visitante en el Dpto. de Derecho Social e Internacional Privado de la Universidad Carlos III de Madrid y profesor asociado en IE Busines School en las áreas de Recursos Humanos y Estrategia. Es especialista en la economía política del trabajo, sobre todo en la relación entre la regulación del trabajo y las estrategias competitivas empresariales en un marco comparado. Sus últimos trabajos se han interesado por los orígenes y las consecuencias de las políticas de igualdad y diversidad y también por la gestión del rendimiento. Sus investigaciones actuales se versan sobre el significado del diálogo social en España, el papel de las Administraciones Públicas y la jurisprudencia en la configuración y reforma de las relaciones laborales y, por último, las conexiones entre las políticas de Responsabilidad Social Corporativa y distintos modelos de gobierno corporativo. Es doctor en ciencias políticas por la Universidad de California, Berkeley y licenciado en ciencias sociales por la Universidad de Wesleyan (Connecticut). Sus investigaciones postgrados en España fueron premiadas por una beca de la Comisión Fulbright.

Actualmente, el profesor Dubin colabora como consultor tanto con la empresa privada como con las administraciones públicas en proyectos relacionados con los planes de igualdad, la diversidad, la gestión del talento, la gestión del cambio y los sistemas de alto rendimiento. Es ponente habitual en foros empresariales y cursos de formación ejecutiva.

